



様式第9号の4 (第70条関係)

時間外労働に関する協定届  
休日労働

労働保険番号	38102060951000000000
法人番号	8500005005696

事業の種類		事業の名称		事業の所在地 (電話番号)				協定の有効期間								
医療業		医療法人社団 栗整形外科病院 栗整形外科病院		(〒 799 - 0422 ) 四国中央市中之庄町398番地1 (電話番号0896 - 24 - 5550)				令和7年4月1日から1年								
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数				1年(①については360時間まで、②については320時間まで)						
						1日		1箇月(①については45時間まで、②については42時間まで)		起算日 (年月日)		令和7年4月1日				
						法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)					
						4時間	4時間	45時間	45時間	360時間	360時間					
						4時間	4時間	45時間	45時間	360時間	360時間					
② 1年単位の变形労働時間制により労働する労働者																
											4時間	4時間	45時間	45時間	360時間	360時間
											4時間	4時間	45時間	45時間	360時間	360時間
											4時間	4時間	45時間	45時間	360時間	360時間
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 (満18歳以上の者)	所定休日 (任意)	労働させることができる法定休日の日数		労働させることができる法定休日における始業及び終業の時刻									
					医療機関の休日当番医等人員が不足する場合等	医師業務・看護業務・リハビリ業務・事務業務等	32名		1ヶ月あたり1日	9:00~18:00						
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならないこと、かつ2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと(医業に従事する医師は除く。) <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)																

【医業に従事する医師】

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならないこと、かつ1年について960時間(B水準医療機関若しくはC水準医療機関において当該指定に係る業務に従事する医師又は連携B水準医療機関から他の病院若しくは診療所に派遣される医師(当該指定に係る派遣に係るものに限る。))については1,860時間)以下でなければならないこと(ただし、1箇月について100時間以上となることを見込まれる医師について、面接指導を実施し、健康確保のために必要な就業上の適切な措置を講ずる場合は、1箇月の時間外労働及び休日労働を合算した時間数が100時間以上になっても差し支えない。)  
 (チェックボックスに要チェック)

1箇月の時間外労働及び休日労働を合算した時間数が100時間以上となることを見込まれる場合、以下の措置を講ずること。

- 1箇月の時間外労働及び休日労働を合算した時間数が100時間に到達する前に疲労の蓄積の状況等を確認し、面接指導を行うこと(A水準医療機関で勤務する医師で疲労の蓄積が認められない場合は、100時間以上となった後での面接指導でも差し支えない。)。また、面接指導を行った医師の意見を踏まえ、労働者の健康確保のために必要な就業上の適切な措置を講ずること。  
 (チェックボックスに要チェック)
- 1箇月の時間外労働及び休日労働を合算した時間数が155時間を超えた場合、労働時間短縮のための具体的な措置を行うこと。  
 (チェックボックスに要チェック)

協定の成立年月日 令和7年 3月 13日

協定の当事者である労働組合(事業場の労働者の過半数で組織する労働組合)の名称又は労働者の過半数を代表する者の

職名  
氏名

看護職  
大西小浪

協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法( 職場集会での挙手による選出 )

上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。  
 (チェックボックスに要チェック)

上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。  
 (チェックボックスに要チェック)

年 月 日

使用者 職名 院長  
氏名 武内 啓

新居浜 労働基準監督署長殿

